

POLITICA DELLA DIREZIONE

Politica Ambientale, Sicurezza e Salute

In pieno accordo con i principi di Comportamento e Azione e le linee guida del Gruppo, che riconosce fra le maggiori priorità dell'organizzazione la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente ed il continuo miglioramento delle proprie prestazioni e dei propri prodotti, SRI dichiara il proprio impegno nel raggiungere i seguenti principali obiettivi, nel rispetto delle normative e della legislazione applicabili, tra le quali il D.lgs.vo 231/01 e il relativo Codice Etico, il D.lgs.vo 152/06 – 81/08 e s.m.i (elenco non esaustivo), nonché le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018.

- Zero Infortuni sul lavoro, zero malattie professionali;
- Zero incidenti ambientali e massima riduzione dell'impatto delle nostre attività sull'ambiente, minimizzazione del consumo delle risorse fossili e delle materie prime e tramite l'incremento del riciclo e azzeramento dei rifiuti non valorizzati.;
- Zero reclami;
- Implementare e mantenere un modello di organizzazione e gestione EHS in grado di assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi normativi;
- Mantenere attivo un sistema per il continuo aggiornamento della identificazione degli impatti diretti ed indiretti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, al fine di adottare le opportune misure atte a prevenire o minimizzare tali impatti;
- Adottare le misure atte al miglioramento dello stato dei luoghi di lavoro, delle condizioni ergonomiche e di sicurezza dei dipendenti al fine di prevenire e/o ridurre gli infortuni/incidenti;
- Ridurre le emissioni causa dell'Effetto Serra legate alle proprie attività;
- In risposta alla crisi energetica in atto ed eventualmente ad un incremento delle restrizioni di consumi previsto per il prossimo futuro, ridurre le fonti energetiche e le risorse naturali prediligendo "l'energia pulita" promuovendo azioni atte alla ottimizzazione dei processi e delle attività;
- Promuovere la formazione, sensibilizzazione dei propri dipendenti riguardo gli aspetti e gli impatti sull'ambiente, sulla salute e sulla sicurezza al fine di favorire l'adozione di comportamenti e pratiche professionali in linea con i principi della presente politica;
- Contrastare la diffusione del contagio da Covid-19 in ottemperanza al DPCM dell'11 marzo 2020;
- Privilegiare l'acquisto di materiali, attrezzature, prodotti a minor impatto ambientale;

- Ridurre la produzione di rifiuti, massimizzare il riciclo, il riutilizzo ed il recupero e adottare procedure a basso impatto ambientale per lo smaltimento, ove possibile;
- Utilizzare degli strumenti di comunicazione interna “bottom up” che favorisca la partecipazione attiva del personale;
- Destinare adeguate risorse umane e finanziarie affinché la presente Politica sia comunicata, resa operativa, mantenuta attiva e diffusa tra i dipendenti e all'esterno;
- Garantire un presidio EH&S con personale adeguato e professionalmente preparato.

Questo programma ambizioso è raggiungibile solo con la partecipazione consapevole e convinta di tutta l'azienda e la Direzione in prima persona si impegna a realizzare le condizioni organizzative e relazionali idonee e richiedere la completa osservanza da parte del personale addetto alle attività sopra descritte, nell'ambito delle rispettive competenze e responsabilità.

La Direzione si impegna a:

- Rispettare tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza relativi alle attività svolte;
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni EHS attraverso l'applicazione economicamente praticabile della migliore tecnologia disponibile utilizzando adeguate ed appropriate risorse umane e finanziarie, con l'intento di prevenire o ridurre il proprio impatto sull'ambiente e assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro.
- Mantenere e migliorare il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza, l'Ambiente e la Qualità.
- Riesaminare periodicamente gli obiettivi e la Politica in oggetto e divulgare e far comprendere a tutto il personale l'importanza dei suoi contenuti.

La Direzione aziendale si impegna alla diffusione della Politica della Direzione sia all'interno dell'Organizzazione tramite affissione in bacheche, diffusione mediante intranet, comunicazione e formazione sia all'esterno, in maniera pro-attiva allegandola, ove applicabile, ai contratti con i clienti e i fornitori chiave e pubblicandola sul sito all'indirizzo: www.tdlogistic.it.

Gricignano di Aversa, 31 marzo 2022

L'Amministratore unico
Giuseppe Iatomasi
Gaetano Correrà